|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | |  | Приложение № 6  к Положениюоб оплате труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Каратузский межшкольный учебный комбинат»  от 26.05.2025 № 39 | |

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления,   
критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений   
для заместителей руководителя Учреждения**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы [<\*>](#Par586) |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности | отсутствие предписаний надзорных органов | 20% |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 15% |
| подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации | соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации | 20% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 0 | 10% |
| Участие в работе семинаров, совещаний, конференций | Выступление с докладом, сообщением. | 10% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Обеспечение развития учреждения | организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях  муниципальном  зональном  региональном | Сертификат участника, грамота, диплом | 7%  8%  20% |
| ведение сайта и госпабликов учреждения | В соответствии с муниципальными и региональными требованиями | 15% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Результативность деятельности учреждения | освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся | качество обученности не ниже 70% | 30% |
| Подготовка пакета документов для каждого выпускника для сдачи экзаменов в ГИБДД и Гостехнадзоре | Наличие пакетов документов | 15% |
| доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории | не менее 50% | 10% |
| координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации | 100% выполнения плана | 10% |
|  | Подготовка и проведение мероприятий (конкурсов, профориентационных и др.) | Наличие разработанных положений, планов проведение и результатов проведения | 10% |
|  | Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году | Отсутствие замечаний со стороны комиссии по приемке | 20% |
|  | Благоустройство территории учреждения | Зеленая зона, ландшафтный дизайн | 10% |

--------------------------------

<\*> Без учета повышающих коэффициентов